



## Møtereferat Nettverk verdiskaping og kompetanse

**Dato:** 11.11.2021 kl. 09:00

**Sted:** Fylkeshuset T18, Skien og digitalt i Teams

**Disse møtte:** Harald Olsen, LO Vestfold og Telemark  
Tone Størseth, NAV Vestfold og Telemark  
Paal Aamaas, Universitetet i Sørøst-Norge  
Øyvind Solbakken, Porsgrunn kommune  
Jan Erik Hvidsten, Sandefjord kommune  
Anniken Fægri Damm-Larsen, Innovasjon Norge Vestfold og Telemark  
Jens Christian Thysted, Fagskolen i Vestfold og Telemark  
Kristina Rabe, sektor Opplæring og folkehelse VTFK  
Dag Oppen Berntsen, Forskningsrådets representant Vestfold og Telemark  
Vivil Hunding Strømme, NHO Vestfold og Telemark - på teams  
Lisbeth Eek Svensson, sektor næring, innovasjon og kompetanse, VTFK  
Karen Anne Kjendlie, referent og koordinator for nettverket, VTFK

**Også til stede fra fylkeskommunen:** Liv Marit Hansen, seksjonsleder kompetanse og inkludering  
Tore Strømsodd, seksjonsleder næring og entreprenørskap  
Geir Morten Johansen, rådgiver næring og entreprenørskap  
Åse Lill Barstad, rådgiver næring og entreprenørskap  
Tom Omnes Lia, rådgiver Samfunn og plan  
Erling Kielland Servoll, Rådgiver VT+

### Agenda:

1. Velkommen, runde rundt bordet med gjensidig informasjon
2. Resultater av høring og veien videre for to regionale strategier: Forskning, innovasjon og næring, og Reiseliv og opplevelser.
3. USNs ambisjoner for et arbeidslivsintegrert universitet
4. FORREGION og kompetansemegling – et felles løft i Vestfold og Telemark
5. Refleksjonsrunde/evaluering

**Referat:** presentasjoner som vist i møtet legges i det digitale rommet i Teams for nettverkets medlemmer.

1	<p><b>Velkommen, runde rundt bordet med gjensidig informasjon.</b></p> <p>Til senere møter bør det settes av mer tid til dette. Stikkordsmessig oppsummering:</p> <p><i>VTFK – Lisbeth</i></p> <p>Ønsket velkommen og viste til visjoner og verdier i VTFK som ligger til grunn for videre samarbeid om utvikling. (Se presentasjonen i teams-rommet)</p> <p><i>LO - Harald</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Utfordrende tall for ledigheten og match med behov/kompetanse</li><li>• Fagskoleløpet er viktig for grønne skifte</li></ul>
---	---

- Utvikling av eksisterende bedrifter
- Ikke sikkert alle bør få første ønsket oppfylt
- Protester med å legge ned, ungdommens interesse, men viktig å møte arbeidsmarkedet

#### *NAV – Tone*

- Forsterket støtte for de som virkelig står utenfor, IPS, individual placement (rus eller andre lidelser, med støtte fra helsevesen og NAV)
- NAVs oppdrag, følge tettere opp og være tettere på! Beholder mye av det som har vært satset på.
- Almelid, vi mangler arbeidskraften til det grønne skiftet!
- Virkemidler har vi! Også hvordan vi disponerer budsjettene
- Vi må avlære egne veiledere til å forstå betydningen av lengre løp
- Oppfølging av de som er ute i skoleverket, samarbeid med USN og VTFK
- Motivere, som en del av samfunnet, NAV må hjelpe foreldre til å tenke annerledes enn kun akademisk
- NAV synlig, tydelig, dagsorden, lokalt
- Oppstart på en prognose, analysere porteføljen, kompetansen som står ledig
- Utenforskap, egen realisering, sosial entreprenør
- NAV trenger at flere tør og utvikler
- Jobber med en ny virksomhetsstrategi! Utfordrende med 19000 ansatte i siloer!
- Jobber med kompetanseheving internt, spesielt veiledningskompetanse og markedskompetanse
- Lederne må være gode på å lede, kompetanseledelse omfatter det hele!

#### *USN - Paal*

- USN strategi; arbeidslivsintegrerte, bærelivsintegrerte og entreprenørielle
- Styrke regional forankring gjennom flercampus
- Er i en ou-prosess ift ledelse, lede mindre grupper?
- Flercampusrollen skal utvikle samfunnsutviklerrollen
- Skal utvikle forskningspark i Bø (mye på naturressurser mv)
- Drammen har tenkt å bygge grunderhus
- Samarbeider med partnere, bla. Seidr sammen med Herøya Industripark
- Bygge kapasitet for eksterne prosjekter, permanent kapasitet
- USN fleksibel, utdanning uavhengig av bosted, livs- og arbeidssituasjon. Studentene må kunne jobbe når det passer for den enkelte!
- Industriakademiet, mastergrad på 3 år, mens du er i jobb. 94% av de som har tatt studiet har fortsatt i jobben!

#### *Porsgrunn kommune - Øyvind*

- Industriuka gjennomført, kompetanse ble løftet fram
- Samarbeid med USN. Porsgrunn som universitetsskole
- Næringsliv, academia, mange nye arbeidsplasser på gang!
- Vi ser at fagområdene blir videre
- Prosess, at vgs har fokus på dette sammen med fagskole

#### *Sandefjord kommune - Jan Erik*

- Høy aktivitet i kommunen. Viktig å tilby næringslivet relevant arbeidskraft
- Sosialt entreprenørskap, en av mange muligheter til arbeidslivsintegrering

- Globale Sandefjord, fremmedkulturell bakgrunn, fått 400 mennesker inn i arbeidslivet
- Arbeidskartlegging, hva trenger arbeidslivet av arbeidskraft, PWC skal gjøre en analyse

#### *Innovasjon Norge - Anniken*

- Sandefjord mest IN midler i år
- Bevilget mange utviklingsprosjekter i den eksisterende industrien
- Teste ut kompetanse som er litt ukjent
- 100 mill til tapsfond grønne prosjekter
- Gi 100 mill til å vri investeringer i grønn retning
- Landbruket, 200 mill ekstra til økning blant små og mellomstore bruk, for mer løsdrift. Da trengs mer investeringer og kompetanse! Kompetansevridning i landbruket
- Fordeling av hvilke midler som skal gå til de ulike i hjelpemiddelapparatet, bruke tid på virkemiddelgjennomgangen, ikke så store endringer

#### *Fagskole - Jens Christian*

- Må absorbere stort vekst i søkning og ressurstilgang, sikre vekst med kvalitet
- Vokst med 38%, 1300 studenter, inkludert utdanningsløp på under 10 studiepoeng
- Kompetanseheving for alle der det trengs, digitale utdanningsløp, korte kompetansegivende kurs, skreddersøm, praksisnær, yrkesrettet, gjennom hele karrieren
- Samarbeider med å lage nye utdanninger
- Digitale fabrikken på Herøya, ny teknologi
- Batteriproduksjon, fagskolen i Agder og Viken, tilpassa kompetanseutvikling til industrien som vokser

#### *VTFK, opplæring og folkehelse - Kristina*

- Et dilemma å få ungdommer til å velge opplæring som det er behov for, satse på karriererådgiving, frikjøp av nettverksledere for systematisk satsing på karriereveiledere
- Bransjesamarbeid for rekruttering, særlig RM, men også BA og Tek
- Nortura skal øke sin stab med kjøttskjærere og slaktere, viktig.
- Knuse myter ift lønn og arbeidstid
- Skreddersøm, fellesfag, vekslingsmodeller
- Språkutfordringer, mange prosjekter på gang, språkopplæring i verksteder og på arbeidsplasser
- Fullføringsreformen og ny opplæringslov
- Stor gjennomføring på ST, mange faller fra mellom 2 og 3 på YF, mismatch mellom hva de har valgt og type læreplass
- Kommuner må ta inn flere, og ikke kun førstevalgene

#### *Forskningsrådet - Dag*

- Innovasjonsprosjektene i næringslivet, kriteriene skal revideres
- Det er for mange kriterier som skal tilfredsstillere, hva som er formåltjenelig. Vi bør være flinkere til å gjøre de riktige tingene for de som skal utvikle bedriftene sine fremover
- Statsstøttereguleringen er komplisert og skal også revideres
- Forskning og utvikling, eksperimentell og industriell forskning (etablere noe nytt)

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Regelverket, det utvikles en strategi i Forskningsrådet, vil ha betydning for hvor mye arbeid du vil legge ned i en søknad</li> <li>• Forskningsrådet og IN skal risikoavlaste næringslivet, nå er vi redd for å gi støtte til noe som kanskje ikke vil lykkes, begrenser innovasjonen!</li> <li>• Kongsberg som det tyngste industrielle clusteret vi har.</li> <li>• Velle i Tønsberg jobber med søknad om 15 nye lærlingeplasser.</li> <li>• Motivasjon for å lære! Alle kan bli motivert til noe!</li> </ul> <p><i>VTFK, kompetanse og inkludering - Liv Marit</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Samfunnsutviklerrollen og kompetansefeltet, mye nytt har skjedd, der VTFK har tatt aktivt tak.</li> <li>• Kompetansestrategi er vedtatt og skal følges opp, utfordringsbildet er kjent og vi må konkretisere ansvar og oppgaver fremover, invitasjon til verksted 10 desember kommer!</li> <li>• Fleksibel fagopplæring sammen med NAV, fagbrev ila 3 år, og Gullbilletten</li> <li>• Jobbe langsiktig for resultater og viktig å ha kunnskap om behov for kompetanse fremover</li> <li>• Når unge skal utdanne seg er ST førstevalget. Vi må sørge for større bevissthet ift utdanningsvalg, det er mange veier til et yrke. Og å utdanne seg hele livet.</li> <li>• Utenforskapet, treffe på ulike måter gjennom ulike aktiviteter. Sosialt entreprenørskap som metode.</li> <li>• Bosetting for å få vekst i den enkelte kommune, viktig tema</li> <li>• Bruker kunnskap om regionen som viktig virkemiddel for å få til endring</li> </ul> <p><i>VTFK – Erling</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fylkene er utfordret av KMD til å utvikle felles indikatorer for tallgrunnlag og kunnskapsbasert statistikk. Arbeidsgruppe for indikatorer for regional kompetansepolitikk. Panda, forening for statistikk og analyse er også med.</li> <li>• Forbedre diskusjoner med kunnskap!</li> <li>• Interaktiv kompetansestatistikk for hele fylket finner dere på: <a href="https://www.vtfk.no/statistikk/kompetanse">https://www.vtfk.no/statistikk/kompetanse</a></li> </ul> <p><i>NHO – Vivil</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Viser også til nøkkeltall fra NHO <a href="https://www.nho.no/analyse/nokkeltall-for-norsk-naringsliv/">https://www.nho.no/analyse/nokkeltall-for-norsk-naringsliv/</a></li> </ul> <p><i>VTFK - Geir Morten</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 15 november offentliggjøres Arena Pro (IGT fikk ikke godkjent søknad)</li> <li>• Langskipsprosjektet, CCS er satt på hold p.g.a. kostnadsoverskridelser, men Ringvirkingsprosjekter i regi av fylkeskommunen vil fortette.</li> </ul>
2	<p><b>Resultater av høring og veien videre for to regionale strategier: Forskning, innovasjon og næring, og Reiseliv og opplevelser</b> v/ Tore Strømsodd og Åse Lill Barstad Strategiene er sendt til politisk behandling med vedtak i fylkestinget 14. desember. Se for øvrig presentasjonen som ble vist i møtet, ligger i teams-rommet.</p>
3	<p><b>USNs ambisjoner som et arbeidslivsintegrert universitet</b> v/ Paal Aamaas Presentasjonen er lagt i teams-rommet.</p>

4	<p><b>FORREGION og kompetansemegling ett fellesløft i Vestfold og Telemark v/ Geir Morten Johansen</b></p> <p>Presentasjonen er lagt i teams-rommet.</p>
5	<p><b>Refleksjonsrunde/evaluering</b></p> <p>Deltakerne bes komme med tilbakemeldinger på epost med synspunkter på:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Møteform – innhold og opplegg</li> <li>• Deltakere – nettverket kan utvides dersom det er hensiktsmessig</li> <li>• Møtehyppighet – det er lagt opp til fire møter i året. For oppfølging av prosjekter/tiltak kan det være hensiktsmessig å opprette samhandlingsteam på tvers av aktørene, og med dedikerte personer avhengig av tema</li> </ul> <p>Forslag til møteplan for 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 10. februar</li> <li>• 28. april</li> <li>• 25. august eller 1. september – åpen samling</li> <li>• 10. november</li> </ul> <p>Deltakerne bes reservere 10. februar. Mer informasjon om sted og program kommer, Dersom USN har mulighet til å gjennomføre møtet i et av sine hybride møterom, så blir neste møtet holdt på et av USN sine campuser.</p>